

KADROVSKI NAČRT OBČINE ŽELEZNIKI ZA LETI 2025 in 2026

I. UVOD

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom ali rebalansom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna ali rebalansa.

Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09)

III. OBRAZLOŽITEV

Po Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Železniki je bilo v letu 2023 sistemiziranih 13 delovnih mest (9 uradniških, od tega 1 delovno mesto na položaju in 3 strokovno tehnična).

Župan in podžupana, ki so funkcionarji občine, niso zajeti v navedenem pravilniku, prav tako ne delovna mesta za določen čas za komunalna dela iz programa javnih del.

V letu 2024 se je zaposlilo višjega svetovalca za investicije za nedoločen čas (prej zaposlen na podlagi pogodbe za določen čas) in višjo svetovalko za premoženjske zadeve (premestitev svetovalke za premoženjske zadeve na DM v višjem nazivu).

V letu 2024 je bila ena prekinitve delovnega razmerja zaradi upokojitve in sicer na DM svetovalca za družbene zadeve.

Predvideno skupno število zaposlenih v letu 2025 in 2026 bo 16. Od tega 14 delovnih mest (10 uradniških, od tega eno delovno mesto na položaju in 3 strokovno tehnična) ter delovno razmerje ene osebe za določen čas, skladno s 1. točko prvega odstavka 68. člena, prvega odstavka 69. člena in tretjega odstavka 70. člena Zakona o javnih uslužbencih vezano na osebno zaupanje funkcionarja, najdlje za čas trajanja funkcije župana. Predlaga se povišanje kadrovskega načrta za eno dodatno delovno mesto, in sicer zaradi predvidene zaposlitve Svetovalca za okolje in prostor

Organ, za katerega velja kadrovski načrt	Število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta (2023)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2024)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. prvega naslednjega proračunskega leta (2025)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. drugega naslednjega proračunskega leta (2026)
Funkcionarji				
Župan (poklicni)	1	1	1	1
Podžupan (poklicni)	0	0	0	0
Skupaj	1	1	1	1
Občinska prava				
Direktor občinske uprave	1	1	1	1
Zaposleni v občinski upravi	13	14*	15*	15*
Skupaj	14	15	16	16

+ program javnih komunalnih del za določen čas: 2 osebi

* delovno razmerje ene osebe za določen čas, skladno s 1. točko prvega odstavka 68. člena, prvega odstavka 69. člena in tretjega odstavka 70. člena Zakona o javnih uslužbencih vezano na osebno zaupanje funkcionarja, najdlje za čas trajanja funkcije župana, brez javnega natečaja