

Na podlagi drugega in dvanajstega odstavka 60. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24 in 17/25 – ZFO-1E) in Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 109/24, v nadaljevanju: Uredba) v.d. direktor predlaga v sprejem

### KADROVSKI NAČRT JAVNEGA ZAVODA RATITOVEC ZA LETO 2025

Javni zavod predvideva, da bo v letu 2025 svoje naloge lahko izvajal s številom zaposlenih, kot je navedeno spodaj v tabeli, kjer je zapisano število zaposlenih na dan 1.1.2025 in planirano število zaposlitev na dan 1.1.2026, v skladu z Uredbo, pri čemer so v tabeli navedeni le viri financiranja, na podlagi katerih se izvajajo dejanske zaposlitve.

#### ZA LETO 2025

Vir financiranja	Število zaposlenih 1.1.2025	Ocenjeno število zaposlenih 1.1.2026
2. Proračun občin	3	7
3. ZZZS in ZPIZ	1	1
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	4	4
Skupno število vseh zaposlenih	8	13
Skupno število zaposlenih iz 1., 2., 3. in 4. točke prvega odstavka 60. člena ZIPRS2526	4	8
Skupno število zaposlenih iz 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točke prvega odstavka 60. člena ZIPRS2526	4	4

#### Obrazložitev

Kadrovske načrte posrednih proračunskih uporabnikov države in občin pripravijo njihovi predstojniki.

Posredni uporabniki proračuna občin ob sprejetju programa dela in finančnega načrta sprejmejo kot priložo finančnega načrta tudi kadrovski načrt, ki mora biti usklajen s finančnim načrtom in ga je mogoče uresničiti v obsegu sredstev za stroške dela v finančnem načrtu. Posredni uporabnik proračuna občin je dolžan pripraviti kadrovski načrt tako, da je število zaposlenih prikazano po virih financiranja,

ki je za vse zaposlene zavoda proračun občin.

V preglednicah kadrovskega načrta je navedeno število zaposlenih 1. januarja posameznega leta in načrtovano število zaposlenih 1. januarja naslednjega leta, skupno število zaposlenih po vseh virih financiranja in skupno število zaposlenih po virih financiranja. Število zaposlenih je prikazano po virih financiranja, ki je pri javnem zavodu delno financirano iz proračuna občine ustanoviteljice in iz sredstev od prodaje blaga in storitev na trgu. Vsi stroški v zvezi z delom so specificirani v finančnem načrtu, katerega priloga je kadrovski načrt.

Glede na trenutno veljavni akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem zavodu Ratitovec so predvidena naslednja delovna mesta

Delovno mesto	Vrsta zaposlitve	Število zaposlenih na dan 1.1.2025	Predvideno število zaposlenih na dan 1.1.2026
Direktor	Mandat	1	1
Področni svetovalec I	Nedoločen čas	0	1
Področni svetovalec III	Nedoločen čas	1	1
Kustos	Nedoločen čas	1	1
Turistični informator II	Nedoločen čas	1	1
Muzejski vodnik	Nedoločen čas	1	1
Vzdrževalec športne infrastrukture III	Nedoločen čas	1	1
Vzdrževalec športne infrastrukture III	Določen čas	0	1
Pomožni delavec II	Nedoločen čas	1	1
Čistilka II	Določen čas	0	1
Reševalec iz vode I	Nedoločen čas	0	1
Strokovni sodelavec V	Nedoločen čas	1	1
Strokovni sodelavec V	Nedoločen čas	0	1

Za uresničitev letnega načrta programa javnega zavoda je sprejemljiva kadrovska zasedba 13 redno zaposlenih, ki se od preteklega leta ne spreminja.

Za doseganje dodatnih razvojnih ciljev in strategije javnega zavoda je predvidena reorganizacija kataloga delovnih mest zavoda, saj so se izkazale potrebe po delovnih mestih z višjo dodano vrednostjo. Še posebej za področje razvoja turizma, športa, mladine in trženja.

Poleg redno zaposlenih predvidevamo tudi najem zunanje delovne sile v obliki študentskega dela in sodelavcev po podjemni pogodbi, in sicer gre za raznovrstno občasno delo (delo na projektih, delo v gostinstvu, mladinsko delo ...).

Rudolf Leban  
v.d. direktorja


